
**В. А. САМАТОВ,
И. Ц. ЦАЛКОВСКИЙ**
Свердловск

Творческая активность рабочих-металлургов Урала (1951—1955)

На всех этапах социалистического строительства в нашей стране партия уделяла постоянное внимание обеспечению ведущей роли рабочего класса, развитию его творческой активности. «У партии в хозяйственном строительстве сегодня и в будущем есть две точки опоры. Одна из них — это улучшение руководства хозяйством. И другая — мобилизация самых широких масс трудящихся, пробуждение их творческой активности и инициативы в борьбе за экономический прогресс»¹.

Разнообразные формы проявления творческой активности рабочих Урала — одного из крупных отрядов рабочего класса СССР, деятельность партийных организаций в этом направлении неоднократно освещались в исторической литературе. Однако партийное руководство социалистическим соревнованием, техническим творчеством рабочих-металлургов, их участие в решении различных производственных задач пока не стали предметом специального исследования, а используются, как правило, в качестве иллюстрации при рассмотрении более общих вопросов.

Цель данной статьи — показ деятельности партийных организаций по привлечению рабочих к участию в социалистическом соревновании, рационализаторстве и изобретательстве, освещение основных форм и методов партийного руководства дальнейшим повышением трудовой активности рабочих.

В черной металлургии трудилась значительная часть рабочих Урала. В 1955 г. они составляли 16,8% общего числа рабочих в Челябинской, 13,1 в Свердловской, 6,5% в Пермской областях².

¹ Брежнев Л. И. Об актуальных вопросах экономической политики КПСС на современном этапе. М., 1975, т. 2, с. 359.

² Народное хозяйство Челябинской области и г. Челябинска. Челябинск, 1957, с. 27; по Свердловской области подсчитано по материалам: Народное хозяйство Свердловской области и г. Свердловска. Свердловск, 1962, с. 156; ГАСО, ф. 1813, оп. 4, д. 144, л. 34; Народное хозяйство Пермской области. Пермь, 1961, с. 28.

Одной из массовых, наиболее распространенных форм творческой инициативы трудящихся является социалистическое соревнование. В ходе социалистического соревнования рождались новые почины отдельных рабочих и целых коллективов, что давало возможность выявить дополнительные резервы роста производительности труда, более эффективно использовать имеющееся оборудование.

Дальнейший рост общеобразовательной и технической подготовки рабочих, совершенствование производства ставили новые задачи перед партийными организациями в руководстве социалистическим соревнованием.

В 1951 г. ЦК ВКП(б), Совет Министров СССР и VI пленум ВЦСПС приняли постановление о дальнейшем подъеме социалистического соревнования и повышении уровня руководства им. Участники соревнования нацеливались на борьбу за высокие качественные показатели, экономию сырья и материалов, за выполнение плана по всей номенклатуре изделий³. Пленумы обкомов партии, состоявшиеся в конце 1951 г. в Свердловске, Челябинске, Перми, наметили действенные меры по устранению элементов формализма в соревновании, улучшению партийного руководства. На металлургических предприятиях прошли собрания профсоюзного актива, партийные и профсоюзные собрания с обсуждением постановления VI пленума ВЦСПС. На Лысьвенском металлургическом заводе было проведено собрание руководящих и инженерно-технических работников о роли их в развертывании соревнования. Обком профсоюза рабочих металлургической промышленности Пермской области рекомендовал проведение подобных собраний всем завкомам⁴.

Социалистическое соревнование получило дальнейшее развитие. Металлурги активно участвовали в новых формах соревнования, получивших всесоюзное распространение, и сами выступали инициаторами соревнования. В начале 1951 г. коллективы мартеновского цеха № 3 и доменной печи № 6 ММК взяли обязательство превзойти показатели передовых агрегатов комбината, достигнутые в 1950 г. Почин был одобрен бюро Челябинского обкома ВКП(б) и получил широкое распространение. Сталевары мартеновского цеха № 2 НТМЗ Калашников, Денисенко и Пташник решили дать в 1951 г. на 10% стали больше, чем выплавляла в 1950 г. передовая печь на заводе⁵. Соревнование позволяло добиться роста выпуска продукции за счет лучшего использования оборудования, рационального ведения производственных процессов. Инициаторы соревнования — доменщики печи № 6 ММК за 1951 г. выплавили больше всех в цехе чугуна сверх плана,

³ Большевик, 1951, № 16, с. 5—7.

⁴ ГАПО, ф. 1378, оп. 1, д. 71, л. 221.

⁵ Урал. рабочий, 1951, 19 янв.

дали 4469 тыс. руб. экономии, превысили КИПО доменной печи № 4, лучшей на комбинате в 1950 г.⁶

В январе 1951 г. партком ММК, бюро Магнитогорского горкома и Челябинского обкома партии одобрили призыв сталеваров мартеновской печи № 23 А. Родичева, И. Худякова, А. Панченко начать соревнование за досрочное выполнение плана 1952 г., высокое качество продукции и снижение себестоимости за счет сокращения потерь производства и использования резервов. Сталевары обязались дать сверх годового плана 10 тыс. т стали и 500 тыс. руб. сверхплановой экономии. Призыв поддержали на комбинате сталевары И. Дмитриев, Н. Аверьянов, К. Кильдюшкин, А. Щербо, Д. Глумов и др.⁷ В соревнование вступили предприятия черной металлургии страны, в том числе Кузнецкого комбината, НТМЗ, Макеевского, Запорожского заводов.

Партком ММК дважды рассматривал на своих заседаниях вопросы развертывания соревнования за ликвидацию производственных потерь на комбинате. По решению парткома в феврале 1952 г. прошла производственно-техническая конференция, в которой приняли участие более 1000 металлургов, ученых Ленинграда, Свердловска, Харькова, Днепропетровска. По инициативе коммунистов были созданы специальные курсы для разлильщиков, сварщиков, контролеров ОТК. Обязательства успешно выполнялись. Сталевары мартеновской печи № 23 в январе 1952 г. выдали 1100 т стали сверх плана, феврале — 1845 т, успешно работала печь и в дальнейшем⁸.

Новые резервы дальнейшего роста производства вскрывало соревнование за продление межремонтного срока службы и лучшее использование металлургических печей. В 1951 г. сталевары Новотажильского завода А. Желунцын, А. Сусида и П. Загородный добились высоких производственных показателей: 74% плавов, сваренных ими, были скоростными, съем стали с 1 м² площади пода печи составил 7,72 т при плане 7,25, на 29% снизился брак против 1950 г., сверх плана было выплавлено 1892 т стали. Период работы печи между холодными ремонтами в 1950 г. составил 220 плавов, в 1951 г. — 240, а на 1952 г. сталевары взяли новые обязательства довести кампанию до 280 плавов. Бюро Свердловского обкома ВКП(б) в декабре 1951 г. одобрило их инициативу и предложило партийным, профсоюзным и хозяйственным организациям развернуть соревнование за продление срока службы мартеновских печей⁹.

⁶ Магнитогор. металл (орган парткома, завкома и дирекции ММК), 1952, 1 янв. Подробно см.: Картошкин М. Руководство партийных организаций предприятий черной металлургии Челябинской области соревнованием за лучшее использование техники. — В сб.: Материалы конференции ученых Челябинской области, посвященной 50-летию Советской власти. Челябинск, 1967, вып. 1.

⁷ Магнитогор. металл, 1952, 20, 23 янв.

⁸ ЦПА ИМЛ, ф. 17, оп. 52, д. 4209, л. 195.

⁹ ЦПА ИМЛ, ф. 17, оп. 51, д. 1899, л. 72—73.

Первые результаты соревнования были обсуждены в январе 1952 г. на совещании сталеваров Нижнего Тагила, на котором с докладом выступил один из инициаторов П. Загородний¹⁰.

В середине 1952 г. на заводах Главуралмета в соревновании за повышение стойкости мартеновских печей с динасовым сводом участвовало 70 бригад¹¹. Наивысшего количества плавков за 1952 г. между холодными ремонтами достигли сталевары печи № 2 Нижнесергинского завода В. Шибакин, С. Ананьин и Н. Пантелеев (380 плавков при обязательстве 320) и инициаторы соревнования сталевары Новотагильского завода А. Желунцын, А. Сусида и П. Загородний (284 плавки при обязательстве 280)¹².

В соревновании за повышение стойкости печей с хромомagneзитовым сводом высоких показателей добились сталевары печи № 1 Златоустовского завода И. Стругов, Ш. Колмаков, Ч. Козлов. В 1952 г. их печь выдала за кампанию 608 плавков, в 1953 г. — 672, а в 1954 — 895, в том числе 277 скоростных. Острую конкуренцию им составили сталевары печи № 2 этого же завода Ф. Степанов, Т. Осипов и С. Журавлев, выдавшие в кампанию 1953 г. 762 плавки и увеличившие съём стали с 1 м² площади пода печи на 350 кг по сравнению с 1952 г.¹³

Одним из путей использования внутривыпускных резервов для увеличения выпуска продукции явился почин бригады прокатчиков новотрубного завода под руководством коммуниста И. Чурсинова за максимальное использование прокатного оборудования, снижение плановых простоев и повышение производительности прокатных станов на горячий час работы. Бюро Свердловского обкома партии в феврале 1952 г. одобрило почин и предложило партийным организациям и хозяйственным руководителям развернуть широкое движение за максимальное использование действующего оборудования¹⁴. К концу 1952 г. на заводах Главуралмета соревнованием были охвачены 424 бригады с количеством более 5 тыс. рабочих и инженерно-технических работников прокатных цехов. За 1952 г. производительность прокатных станов заводов Главуралмета на горячий час увеличилась по сравнению с планом по сортовому станам на 10,5%, по сутуночным на 10,6, по листопрокатным на 10,3%¹⁵. Бригада И. Чурсинова за 6 месяцев 1952 г. дала сверх плана 800 т труб, снизила плановые простои на 36,2%, увеличила производительность на горячий час на 12,5%¹⁶.

Улучшению основных экономических показателей предприя-

¹⁰ Урал. рабочий, 1952, 16 янв.

¹¹ ПАСО, ф. 4, оп. 50, д. 16, л. 40.

¹² ГАСО, ф. 1814, оп. 2, д. 423, л. 37.

¹³ Сталинец (орган парткома, завкома и дирекции Златоустовского металлургического завода), 1953, 9 апр., 9 мая, 7 нояб.; 1954, 8 апр.

¹⁴ ПАСО, ф. 4, оп. 50, д. 28, л. 35.

¹⁵ ГАСО, ф. 1814, оп. 2, д. 423, л. 1.

¹⁶ ПАСО, ф. 4, оп. 50, д. 16, л. 41.

тий, более быстрому распространению опыта новаторов в значительной степени способствовало межзаводское соревнование. В начале 1951 г. 49 предприятий черной металлургии Свердловской области заключили между собой договоры о социалистическом соревновании, обсуждение договоров проходило на сменных, цеховых рабочих собраниях. При подведении итогов межзаводского соревнования между коллективами первоуральских новотрубного и старотрубного и Синарского трубного заводов было решено для передачи передового опыта работы организовать межзаводскую школу, которая с 20 августа 1951 г. начала работать на Синарском заводе. К концу пятилетки в черной металлургии Свердловской области соревновались более 70 предприятий¹⁷.

Успешному решению производственных задач во многом помогало распространение среди металлургов Урала начинаний трудящихся других отраслей. За улучшение качества продукции на заводах Главуралмета Свердловской области к концу 1951 г. соревновалось около 500 бригад с участием почти 5 тыс. рабочих, завоевали звание 90 бригад (800 рабочих), к концу 1952 г. соревновалось 688 бригад (6 097 рабочих), а выполнили условия соревнования 347 бригад (2 503 рабочих)¹⁸.

Главным результатом социалистического соревнования явилось значительное улучшение качественных показателей металлургических предприятий. Коэффициент использования полезного объема доменных печей в Пермской области в 1955 г. составил 0,68 по сравнению с 0,92 в 1950, а коллективы Нижнесергинского, Чусовского заводов и ММК добились лучших показателей в отечественной и мировой практике. Среднесуточный съем стали с квадратного метра пода мартеновской печи составил в 1955 г. в среднем по стране 6,55 т, на ММК — 8,60, НТМЗ — 7,74, Новотажинском заводе — 7,71 т — это было на уровне достижений лучших металлургических заводов страны. Съем стали с квадратного метра пода печи в 1955 г. на Кузнецком комбинате составил 8,22 т, заводе Запорожсталь — 8,26, Казахском металлургическом заводе — 7,97 т¹⁹.

Одним из важнейших источников роста производства и убедительным свидетельством развития творческой инициативы рабочих является степень их участия в рационализаторской и изобретательской работе.

Свердловский областной комитет партии в октябре 1950 г. рассмотрел состояние рационализаторской работы на промышлен-

¹⁷ Крючков М. Т. Коммунисты Урала — организаторы борьбы за подъем культурно-технического уровня работников промышленности в годы пятой пятилетки. — В сб.: Рост культурно-технического уровня рабочего класса. Свердловск, 1961, вып. 4, с. 68.

¹⁸ ГАСО, ф. 1814, оп. 2, д. 423, л. 35; д. 424, л. 76.

¹⁹ Промышленность СССР. М., 1957, с. 122—123; Народное хозяйство Пермской области. Свердловск, 1961, с. 30. Народное хозяйство Свердловской области и г. Свердловска. Свердловск, 1956, с. 26.

ных предприятиях области и предложил партийным организациям и руководителям предприятий обеспечить рационализаторам и изобретателям возможность широкого пользования технической литературой, организовать на местах пункты технической и юридической консультации, на предприятиях — экспериментальные мастерские и технические кабинеты, регулярно заслушивать на бюро райкомов, горкомов партии руководителей партийных и хозяйственных организаций о состоянии рационализаторской и изобретательской работы²⁰.

Новый подъем движения рационализаторов и изобретателей начался после XIX съезда партии. В ноябре 1952 г. коллектив Синарского трубного завода выступил инициатором создания на каждом предприятии рационализаторского фонда пятой пятилетки. Почин синарских трубников был одобрен обкомом партии и нашел горячий отклик. В рационализаторское движение включились трубники Первоуральска, металлурги Алапаевска, Нижнего Тагила и других заводов. Коллектив ВИЗа обязался в 1953 г. внести 550 рацпредложений, фактически же их поступило 628, на 16,5% больше, чем в 1952 г.²¹

Систематически контролировал ход выполнения обязательств по созданию рационализаторского фонда партийный комитет Синарского трубного завода. В марте 1953 г. в цехах завода по решению парткома прошли партийные собрания с повесткой дня «Авангардная роль коммунистов в сборе рационализаторских предложений в фонд пятой пятилетки». Выполнение решений партсобраний позволило за 6 месяцев 1953 г. привлечь к работе на заводе свыше 100 новых рационализаторов²².

В 1952 г. произошло резкое снижение уровня рационализаторской работы на НТМЗ. Под руководством партийной организации были приняты меры к улучшению создавшегося положения. В 1953 г. были проведены 2 общественных смотра-конкурса по рационализаторской работе, выделено 97 консультантов из числа ИТР, проведено 2 совещания рационализаторов и изобретателей завода, 4 совещания с цеховыми работниками по рационализации и изобретательству. Для обмена опытом на другие металлургические заводы и в научные учреждения в течение года было командировано 79 рабочих-новаторов и ИТР. Значительно улучшилась наглядная агитация и техническая пропаганда. За 1953 г. для трудящихся завода прочитано 114 лекций по технологии производства, вопросам экономики и обмену опытом, их прослушали около 5 тыс. человек.

В 1953 г. от трудящихся завода поступило 2744 рационализаторских предложения, тогда как в 1952 — 770, а число рационали-

²⁰ ПАСО, ф. 4, оп. 47, д. 90, л. 14.

²¹ ГАСО, ф. 1814, оп. 2, д. 744, л. 45—46.

²² Синар. трубник (орган парткома, завкома и дирекции Синарского трубного завода), 1953, 2 июля.

заторов и изобретателей выросло с 454 человек в 1952 г. до 1460 в 1953, или более чем в 3 раза ²³.

На металлургических заводах Урала увеличивается количество рабочих, активно занимающихся рационализаторской работой, растет их удельный вес в составе рационализаторов и изобретателей (см. таблицу).

Данные свидетельствуют, что на указанных заводах резко возросло количество рабочих, активно участвующих в рационализаторстве и изобретательстве, а темп роста их числа был выше, чем участников движения из ИТР и служащих: наиболее заметно это на примере новотрубного завода. На каждом заводе увеличился и удельный вес рабочих в составе рационализаторов и изобретателей. На Лысьвенском заводе при уменьшении абсолютного количества участников рационализаторского движения число рабочих, участвующих в нем, выросло. На Челябинском трубопрокатном заводе к концу пятилетки 70% всех изобретателей и рационализаторов составляли рабочие, на ММК — 54 ²⁵. Аналогичные процессы наблюдались и на других заводах. В два и больше раза возросло количество рабочих-рационализаторов по отношению ко всей численности рабочих за 1951—1955 гг. на НТМЗ, НТЗ и др. Если в среднем по стране на 100 производственных работников в черной металлургии в 1955 г. приходилось 7 рационализаторов и изобретателей, то на НТМЗ их было 9, НТЗ — 17, Нижнетагильском коксохимическом заводе — 11 ²⁶.

Рост числа рабочих-рационализаторов и изобретателей на промышленных предприятиях Урала ²⁴

Завод	Кол-во рационал. и изобретат., чел.	Рабочие-рационал. и изобретат., %
НТМЗ . . .	673	49,2
	1496	56,1
Новотрубный	661	46,1
	1496	75,4
Чусовской .	269	57,2
	419	66,1
Лысьвенский	1118	50,5
	982	61,7

Примечание. В числителе показатель на 1951 г., в знаменателе — 1955 г.

²³ ПАСО, ф. 483, оп. 13, д. 100, л. 75, 77—79.

²⁴ Таблица составлена по данным: ПАСО, ф. 483, оп. 13, д. 25, л. 136; д. 155, л. 1, 7; ГАСО, ф. 1813, оп. 4, д. 171, л. 41; ГАПО, ф. 493, оп. 3, д. 612, л. 463; ф. 1215, оп. 1, д. 174, л. 48; ф. 69, оп. 2, д. 507, л. 82; д. 516, л. 30; Пысин А. П. Вопросы улучшения организации рационализаторского движения. — Учен. зап. Урал. ун-та, 1958, вып. 24, с. 119; Шилов Ю. Г. Металлурги Чусового и Лысьвы в борьбе за технический прогресс. — Учен. зап. Перм. пед. ин-та, 1958, вып. 18, с. 60.

²⁵ ПАСО, ф. 92, оп. 13, д. 7, л. 7; Коммунистическая партия и технический прогресс. Свердловск, 1974, вып. 216, с. 48.

²⁶ Подсчитано по данным: ПАСО, ф. 483, оп. 13, д. 154, л. 4; д. 155, л. 1; д. 156, л. 97; ГАСО, ф. 1813, оп. 4, д. 171, л. 41, 61; Шпалтаков В. П. Руководство изобретательством и рационализацией в 50-е годы. — История СССР, 1967, № 3, с. 109.

Одним из средств более эффективного развития рационализаторского движения стали комплексные бригады, возникшие в 1948 г. Они получили на предприятиях черной металлургии значительное распространение. Их число на Синарском трубном заводе возросло с 5 в 1952 г. до 30 в 1953²⁷. На Лысьвенском заводе в 1951 г. 16 комплексных бригад разработали и внедрили в производство 67 рацпредложений и технических усовершенствований с годовой эффективностью 3 224 тыс. руб., а в 1953 г. были организованы 22 комплексных бригады, а экономический эффект от разработанных ими предложений составил 4 679 тыс. руб.²⁸

Имелись и серьезные недостатки в работе с рационализаторами. Ряд предложений годами не внедрялся, уменьшился численный состав рационализаторского актива, в том числе и из числа рабочих, наблюдались резкие колебания в уровне рационализаторской работы в отдельные годы.

Важнейшую роль в развитии творческой активности рабочих, борьбе за технический прогресс сыграли решения июльского (1955) Пленума ЦК КПСС. На новотрубном заводе с помощью рационализаторов и изобретателей в 1955 г. было проведено 174 мероприятия по автоматизации и механизации производственных процессов, в то время как в 1950 г.— 31²⁹. Массовым стало участие рабочих в рационализаторском движении. 14,5% рабочих завода были авторами рацпредложений в 1955 г., 782 человека впервые приняли участие в рационализаторской деятельности, 599 из них были рабочими. 81,7% всех предложений внесли рабочие³⁰.

Развитие рационализаторского движения способствовало улучшению использования оборудования, организации труда. На ММК за 1951—1955 гг. за счет механизации и автоматизации производства был высвобожден 1 291 рабочий³¹.

Партийные организации стремились создавать наиболее благоприятные условия для проявления творческой инициативы рабочих. Большую роль играло распространение опыта лучших парт-организаций. С этой целью Свердловский обком партии провел в сентябре 1951 г. областное совещание секретарей парт-организаций предприятий черной и цветной металлургии по обмену опытом работы. В его работе участвовало 195 человек. В числе других на совещании были заслушаны доклады: «О работе парт-организаций Синарского трубного завода по внедрению передовых методов труда», «О руководстве партийной организацией новотрубного завода социалистическим соревнованием за коллек-

²⁷ Синар. трубник, 1953, 2 июля.

²⁸ ГАПО, ф. 69, оп. 2, д. 507, л. 87.

²⁹ Митрофанов Л. Д. Парторганизация Свердловской области во главе движения рационализаторов и изобретателей в годы пятой пятилетки.— Тр. Урал. политехн. ин-та, 1961, вып. 115, с. 161.

³⁰ Подсчитано по данным: ГАСО, ф. 1814, оп. 4, д. 171, л. 41, 61.

³¹ ПАЧО, ф. 288, оп. 129, д. 16, л. 161.

тивную стахановскую работу»³². Подобные совещания практиковались и в дальнейшем. Они способствовали усилению работы парторганизаций, обогащению их новыми формами и методами работы.

В пятой пятилетке парторганизации стали значительно шире практиковать проведение производственно-технических конференций с привлечением к ним широкого круга рабочих. Борьбе за повышение качества продукции была посвящена партийно-техническая конференция на ЧМЗ в начале 1952 г. Конференции предшествовала большая подготовительная работа. По цехам прошли рабочие и открытые партийные собрания. С 25 декабря 1951 по 25 января 1952 г. был объявлен месячник сбора рационализаторских предложений по снижению брака, улучшению качества металла³³. По решению обкомов партии на предприятиях регулярно проводились также производственно-технические конференции рабочих молодежи.

Широкое распространение на предприятиях черной металлургии получили различные общественные смотры. В мае 1951 г. бюро Свердловского обкома ВКП(б) одобрило инициативу НИТО о проведении на предприятиях области общественного смотра использования оборудования³⁴.

На новотрубном заводе за период смотра поступило 967 предложений (из них было внедрено 671)³⁵, 100 — на ВИЗе, среди которых особое значение имело предложение о новом методе охлаждения листопрокатных валков увлажненным воздухом с экономическим эффектом 200 тыс. руб.³⁶

Всего на металлургических предприятиях области участники смотра внесли больше 6 770 предложений, направленных на улучшение использования техники. Внедрение предложений дало около 12 млн. руб. экономии. В ходе смотра читались лекции и доклады о новой технике, проводились встречи с работниками науки, совещания по обмену передовым опытом³⁷.

На ММК с 10 мая по 25 июня 1953 г. проходил общественный смотр организации труда и механизации трудоемких процессов. Больше 6 тыс. предложений было внесено в ходе смотра. Более 60% из 2 500 авторов предложений составляли рабочие³⁸.

Таким образом, творческая активность рабочих оказала значительное влияние на развитие производства. Массовая инициатива рабочих, организующая деятельность партийных организаций во многом способствовали успешному выполнению заданий пятого пятилетнего плана предприятиями черной металлургии.

³² ПАСО, ф. 4, оп. 49, д. 133, л. 211.

³³ Челябин. металлург (орган парткома, завкома и дирекции ЧМЗ), 1951, 1, 27 дек.

³⁴ ПАСО, ф. 4, оп. 49, д. 36, л. 15—16.

³⁵ Урал. рабочий, 1951, 12 окт.

³⁶ Урал. рабочий, 1951, 29 июля.

³⁷ Урал. рабочий, 1951, 3 окт.

³⁸ Магнитогор. металл, 1953, 5, 28 июня.